



INFORME JUSTIFICATIU BORSA D'URGÈNCIA DE LA CATEGORIA DE TM SPEIS

El Centre de Gestió d'Emergències és un servei que gestiona l'emergència dins de l'àmbit de Bombers, per tant un servei que atenciona necessitats urgents de la ciutadania i es presta 365 dies a l'any durant 24 hores al dia.

Actualment hi han vacants, amb previsió de poder ampliar-se el número a partir del mes de juliol.

Atès que no es disposa de borsa de treball de la categoria de TM SPEIS, i el procés de selecció d'oferta pública de la mateixa encara no està executat.

I atès que és necessari un període mínim de formació de 2 mesos ja que aquesta és molt específica de l'àmbit de Bombers, és a dir, que no és una formació que els candidats puguin acreditar.

La urgència de les necessitats indicades obliga a adoptar mesures de caràcter excepcional per poder incorporar personal de la categoria.

PER TOT AIXO, ES PROPOSA

Executar un procés de selecció de 10 candidats per ocupar el lloc de treball de Cap de Sala de la categoria TM SPEIS, amb el següent procediment:

- S'ha fet una crida, mitjançant correu electrònic i amb acusament de rebut, a tots els candidats disponibles i que configuren la borsa de reserva de les borses de treball vigents de les categories de TM Arquitectura i TM Enginyeria.

- Se'ls ha informat de:

- L'inici d'un procés de selecció de la categoria de TM SPEIS per ocupar el lloc de treball de Cap de Sala de Bombers.
- La renúncia a participar en l'esmentat procés no suposa cap renúncia a la borsa d'origen.
- Definició de les funcions i característiques del lloc de treball.
- Oferiment d'interinatge per programa d'un any, amb possibilitats d'ampliació i informació de les condicions de dedicació i econòmiques.
- Que entre les persones que accepten participar en el procés, es realitzarà una entrevista de competències vinculades al lloc de treball.
- Que la superació d'aquesta en aquest procés de selecció, no l'eximeix de tornar a fer l'entrevista en posteriors processos selectius en els que es presenti.
- Mantindrà l'ordre que ostenta en la borsa de TM Arquitectura/TM Enginyeria, però restarà en situació de suspensió, per tant no serà objecte de cap oferiment en aquesta categoria perquè estarà treballant en la de TM SPEIS, no obstant en el moment que finalitzi el nomenament que presta de la categoria de TM SPEIS passarà a estar en actiu a la borsa d'origen, i per tant disponible per fer oferiments.



- Que els dies meritats en aquesta categoria compten com a mèrit en qualsevol procés d'oferta pública d'ocupació de la categoria de TM SPEIS en l'Ajuntament de Barcelona, no pas com a TM Arquitectura/TM Enginyeria.
 - Cal indicar, que del total de seleccionats del procés la crida sempre es farà en primer ordre als candidats que formen part de la borsa de TM Arquitectura/TM Enginyeria, i posteriorment els que formen part de la borsa de reserva de TM Arquitectura/TM Enginyeria, independentment de la puntuació obtinguda al procés de selecció actual.
- Com a resultat de la finalització d'aquest procés, amb caràcter immediat s'incorporaran 7 candidats però cal indicar que el procés pretén seleccionar a 10 candidats pels motius anteriorment exposats, i per tant les persones restants quedaran en una borsa d'urgència de la categoria TM SPEIS. No obstant, restaran actius també a les borses de la categoria d'origen (TM Arquitectura/TM Enginyer) per fer oferiments.
- Aquesta borsa d'urgència de la categoria de TM SPEIS tindrà vigència fins la finalització del procés d'oferta pública de la categoria de TM SPEIS.

En aquest procés es convidarà com a observadors als membres dels sindicats representats a la comissió de borses.

Barcelona, 22 de maig de 2017

Gerència de Recursos Humans i
Organització